

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №57 «Катюша»



Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад 57» Катюша

В.И.Морозова

Приказ от 25.08.2015 № 109

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №57 «Катюша»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение «Об общем собрании работников» (далее – «Положение») разработано для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 «Катюша» (далее – Учреждение).
- 1.2 Настоящее Положение регулирует развитие коллегиальных и общественных инициатив, повышение эффективности участия трудового коллектива в управлении Учреждения, регулирует развитие производственных отношений, защиту законных прав и интересов работников.
- 1.3 Настоящее Положение определяет деятельность общего собрания работников в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными законами и нормативными актами РФ, содержащими нормы, регулирующие правовые отношения работников Учреждения, а также Уставом Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников является органом самоуправления Учреждения.
- 1.5. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.6. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.7. Общее собрание работников Учреждения объединяет категории всех работников, работающих по трудовому договору в Учреждении
- 1.8. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.10. Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

2. ЦЕЛЬ.

- 2.1. Содействие реализации инициативы трудового коллектива на участие в управлении Учреждением, развитии производственных отношений, защиту законных прав и интересов работников.
- 2.2 Регулирование отношений в Учреждении по установленным государственным гарантиям, механизмам реализации прав и свобод человека, создание условий развития Учреждения, а также защита прав и интересов всех участников образовательного процесса.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ.

- 3.1 Основными задачами общего собрания работников являются:
- 3.2 Участие в управлении учреждения.
- 3.3 Выполнение трудовых обязательств.
- 3.4 Защита конституционных прав и интересов в сфере прав трудовых отношений.

3.5 Реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-экономической и хозяйственной деятельности

3.6 Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

4. ФУНКЦИИ

4.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проекты локальных правовых актов Учреждения, а также изменений и дополнений к ним в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению.

4.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей, обеспечения безопасности жизнедеятельности Учреждения;

4.4. Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

4.5 Делегирует представителей работников для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;

4.6 Принимает Коллективный договор.

4.7 Заслушивает ежегодный отчет о выполнении Коллективного договора.

4.8 Избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, а также состав иных комиссий, содействующих расширению коллегиальных, демократических форм управления, контроля в рамках действующего законодательства.

4.9.Принимает решение об объявлении забастовки

4.10 Вносит предложения о наградах, поощрениях работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта, а также в сфере организации управления, финансово-экономической и хозяйственной деятельности.

4.11. Заслушивает отчеты о работе Учреждения и вносит на рассмотрение администрации предложения по созданию и совершенствованию условий развития Учреждения

4.12 При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) в рамках действующего законодательства.

5. ПРАВА

5.1. Право вносить изменения и дополнения в Коллективный договор и иные локальные правовые акты Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Право вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности.

5.3. Право создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.4. Право вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. ОБЯЗАННОСТИ.

Общее собрание работников обязано:

6.1. Содействовать улучшению работы Учреждения.

6.2. Действовать в интересах детей и работников Учреждения.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

7.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

7.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

7.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

7.4. Председатель Общего собрания работников:

7.4.1. организует деятельность Общего собрания;

7.4.2. организует подготовку и проведение заседания;

7.4.3. определяет повестку дня;

7.4.3 контролирует выполнение решений.

7.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

7.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива Учреждения.

7.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

7.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

7.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Общее собрание несет ответственность за:

8.2. выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

8.3. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

9. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

9.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

9.2. Протоколы общего собрания работников оформляются в соответствии с требованиями делопроизводства и являются составной частью номенклатуры дел Учреждения

9.3. Протокол Общего собрания работников имеет постоянный срок хранения.

Принято общим собранием работников МБДОУ «Детский сад № 57 «Катюша»
Протокол от 14.08.2015 № 2

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

3.1. Основными задачами Общего собрания работников являются:

3.2. Участие в управлении учреждением.

3.3. Выполнение функций, возложенных на него законодательством.

3.4. Защита конституционных прав и интересов работников в сфере трудовых отношений.